



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente Mot de la directrice	04 05
L'ORGANISME	
Mission Objectifs Conseil d'administration Employés Concertation du milieu Membres	06 06 06 07 08 08
SECTEUR FORMATION	
Formation accréditée Formation sentinelle Formation postvention	09 09 09
SECTEUR CLINIQUE	
Programme Briser l'isolement Développement du service d'hébergement de crise Nouvelle clientèle Interventions	10 11
SENSIBILISATION	
Journée mondiale de prévention du suicide Semaine de prévention du suicide Souper gastronomique au profit du CPS Mobilisation citoyenne Sécurité armes à feu Ateliers	14 15 16
REVUE DE PRESSE	
Revue de presse	18
FINANCES	
Bilan financierÉtats des résultats	19 20

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres du conseil d'administration et chers membres de la Côte-Nord.

Je suis ravie de vous retrouver aujourd'hui pour faire le bilan des différentes décisions qui vont impacter l'avenir du centre de prévention du suicide de la Côte-Nord. Nous sommes confrontés à des choix qui impliquent des ressources humaines, matérielles et financières importantes, et je suis convaincue que nous saurons encore prendre des décisions justes pour garantir notre succès futur.

Je tiens également à souligner l'investissement financier que nous avons réalisé pour l'acquisition et l'appropriation de nos nouveaux locaux afin d'élargir le créneau de nos services. Cet investissement est essentiel pour notre croissance future et je suis fière que nous ayons eu le courage de prendre cette décision.

En tant qu'organisme, notre réputation repose sur notre capacité à respecter nos engagements. J'insiste sur l'importance de tenir nos promesses envers nos employés, nos partenaires, nos différentes clientèles et toutes les parties prenantes du centre de prévention du suicide.

Je suis également heureuse de partager avec vous l'engagement du CA à soutenir la mise en place d'un comité de révision des conditions salariales des employés. Nous sommes conscients que cela est essentiel pour maintenir un taux de rétention optimal et garantir la satisfaction de nos employés.

Enfin, je tiens à souligner l'importance de l'implication de notre centre de prévention du suicide dans toutes les interventions que nous menons dans les milieux de travail et dans tous les services dispensés sur le territoire nord-côtier. Nous avons une responsabilité envers nos employés et la société dans son ensemble, et je suis fière que nous prenions cela au sérieux.

Je remercie tous les employés et particulièrement la directrice du cps pour leur engagement et leur soutien continu aux bénéficiaires de ces importants services. J'ai hâte de poursuivre la réalisation de nos engagements ensemble pour réaliser notre vision commune.

Bien cordialement,

Rachelle Caron
Présidente

MOT DE LA DIRECTRICE

Ce rapport annuel est le moment idéal afin de prendre le temps de poser un regard sur l'année qui se termine. Ce qui a été accompli mérite une reconnaissance exceptionnelle, car les décisions prises par notre organisation depuis les deux dernières années ont généré beaucoup d'investissement financier et de temps pour mieux répondre aux besoins des Nord-Côtiers. Il est donc important de mettre en lumière toutes les actions posées par les différents acteurs du CPS Côte-Nord.

L'année 2022 a tout d'abord débuté par l'annonce de notre déménagement dans nos nouveaux locaux, une belle nouvelle pour nous, puisque ceci évoquait plusieurs nouveautés à venir.

Déjà en novembre 2022 débutait l'agrandissement de la maison et les travaux d'aménagement pour la mise en place de lits de crise dédiés aux personnes suicidaires grâce à la contribution de plusieurs partenaires financiers. Il reste, par contre, un grand défi à relever avant d'accueillir les premiers clients, soit de trouver le personnel pour joindre l'équipe en place. Ce défi a demandé de travailler en collaboration avec le conseil d'administration sur l'amélioration des salaires et des conditions de travail.

Toujours à l'écoute de notre clientèle, développer l'intervention de crise en face à face et le suivi étroit était devenu indispensable. Ce beau projet qui a vu le jour en juillet 2022 a sollicité l'implication de la coordination clinique dans l'implantation des procédures. Malheureusement, le service a dû être mis sur pause suite au départ de l'intervenante responsable.

Malgré les contraintes de personnel, nous avons tous de même répondu aux demandes des partenaires pour la tenue de kiosque (4) et d'ateliers de sensibilisation (19) dans divers milieux, et ce, sur l'ensemble du territoire. Nous avons aussi pu compter sur un partenariat avec le Regroupement des centres de prévention suicide du Québec pour maintenir l'offre de services de formation accréditée auprès du réseau de la santé et des services sociaux. Au total, 11 formations ont été dispensées pour un total de 125 intervenants formés.

Ces projets ont fait en sorte que l'année est passée à toute vitesse! Je tiens à prendre ces quelques lignes pour remercier l'ensemble des gens œuvrant au sein de notre organisme. Merci au Conseil d'administration pour son soutien et sa confiance. L'implication des membres est des plus nécessaires pour le bon déroulement de nos engagements.

Merci aux collègues de mon équipe de gestion et aux intervenants sur qui le fonctionnement de l'organisme repose. Le Centre de prévention du suicide Côte-Nord ne pourrait exister sans leur présence et leur excellente faculté d'adaptation aux réalités du milieu. Ils sont toujours présents pour notre population, qui a grandement besoin d'une écoute attentive ainsi que d'une intervention humaine et respectueuse.

Gladys Tremblay

Directrice



Le Centre de prévention du suicide Côte-Nord est un point de repère autant pour une personne en crise et ses proches, que pour les personnes endeuillées par suicide ou les professionnels en quête de soutien.

Notre organisation, forte de plus de 30 ans d'expertise, sensibilise, accompagne et rassure tout en outillant les Nord-Côtiers et Nord-Côtières à développer le bon réflexe : celui de faire appel, sans hésitation, à nos services personnalisés.

Notre but : préserver la vie de chaque humain qui pourrait douter de son importance sur cette Terre.

MISSON

Offrir le soutien à toutes personnes en situation de crise et le support nécessaire aux intervenants afin d'agir pour la vie.

OBJECTIFS

- Sensibiliser la population à l'importance d'agir pour prévenir le suicide;
- Intervenir auprès des personnes suicidaires de la Côte-Nord et de leurs proches et les référer au besoin;
- Intervenir auprès des personnes qui ont perdu un être cher par suicide;
- > Former des agents multiplicateurs qui travaillent à la réalisation des deux premiers objectifs;
- > Former des sentinelles afin de repérer et de référer les personnes suicidaires;
- > Développer des outils pour favoriser la prise en charge de la problématique par les milieux;
- > Favoriser la concertation avec les établissements et les organismes du milieu;
- Participer au développement de la recherche en prévention du suicide.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les rencontres du conseil d'administration ont généralement lieu aux 2 mois, à l'exception de la période de dépôt des demandes financières. Pour l'année 2022-2023, on dénombre donc 7 réunions du conseil.

L'assemblée générale, quant à elle, a eu lieu le 12 juillet 2022 en mode hybride. 16 personnes y ont assisté : 5 administrateurs, 9 employés et 2 membres.

LES MEMBRES

Rachelle Caron, présidente
Normand Tremblay, vice-président
David Mercier, trésorier
Nancy Maul, secrétaire

Ken Bouchard, administrateur Josée Santerre, administratrice Frédérique Tremblay, administratrice Gladys Tremblay, membre non-votant

EMPLOYÉS

L'ADMINISTRATION

Gladys Tremblay, directrice générale

Kim Bouchard, responsable hébergement, communication et développement

Mélanie Côté, coordonnatrice clinique

Maude Cloutier, responsable au soutien clinique

Suzie Bussières, adjointe administrative et soutien au développement

L'INTERVENTION

Nathalie St-Louis, intervenante temps plein et formatrice sentinelle
Jean-Simon Richard, intervenant temps plein
Marc-André Bossé, intervenant temps plein
Annie Gagnon, intervenante temps partiel
Emmanuelle François, intervenante temps partiel
Binti Roth, intervenante temps partiel
Charles Arsenault, intervenante temps partiel

COMITÉ DE DIRECTION ET DE GESTION (CDG)

Le Comité de direction et de gestion vise principalement à favoriser la cohésion entre l'équipe et la direction. Il est composé des employés du secteur administratif, soit la directrice générale, la responsable hébergement, communication et développement, la coordonnatrice clinique, la responsable au soutien d'équipe et l'adjointe administrative.

Les rencontres ont lieu de façon mensuelle sauf lors de la période estivale. Pour l'année 2022-2023, on totalise 7 réunions du Comité de direction et de gestion.

COMITÉ CLINIQUE

Le Comité clinique a pour but d'adresser fréquemment les problématiques et enjeux du secteur clinique afin d'apporter les meilleures solutions possibles dans un délai raisonnable. Il est composé des employés cadres du secteur clinique, soit la coordonnatrice clinique et de la responsable au soutien d'équipe, ainsi que de la direction.

Les rencontres ont lieu de façon bimensuelle sauf lors de la période estivale. Pour l'année 2022-2023, on totalise 7 réunions du Comité clinique

COMITÉ HÉBERGEMENT

Le Comité hébergement a été mis en place pour assurer un suivi adéquat dans le cadre du développement et du démarrage du service d'hébergement de crise. Il est composé des employés du secteur administratif, soit de la directrice générale, la responsable hébergement, communication et développement, de la coordonnatrice clinique et de la responsable au soutien d'équipe.

Les rencontres ont lieu de façon bimensuelle sauf lors de la période estivale. Pour l'année 2022-2023, on totalise 11 réunions du Comité hébergement.

CONCERTATION DU MILIEU

Afin de contribuer à la consolidation du milieu et de favoriser l'entente et la concertation entre les divers organismes, le Centre de prévention du suicide Côte-Nord participe à de nombreux comités de travail. Ceci a toujours pour but d'améliorer les services offerts à la clientèle et de garder l'humain au cœur de nos priorités.

Regroupement des CPS du Québec
Conseil d'administration des CPS du Québec
Regroupement des organismes communautaires et alternatifs en santé mentale Côte-Nord
Table régionale des organismes communautaires
Comité CARO Centraide Haute-Côte-Nord/Manicouagan
Table santé mentale et dépendance Haute-Côte-Nord/Manicouagan
Table santé mentale, dépendance et itinérance Sept-Îles/Port-Cartier
Comité de coordination régionale en prévention du suicide

MEMBRES

Depuis l'automne 2019, le CPS a mis en place une campagne de membership. Les membres (étudiant, régulier, corporatif) obtiennent les avantages suivants à l'inscription :

- ➤ Abonnement à l'infolettre courriel;
- Obtention d'un droit de vote à l'assemblée générale annuelle;
 - Démonstration du soutien à la cause.

Notez qu'une fois inscrit, le membership est valide jusqu'à ce que l'individu décide lui-même de le résilier.

En date du 31 mars 2023, le Centre de prévention du suicide Côte-Nord comptait 71 membres à son actif.

SECTEUR FORMATION

FORMATION ACCRÉDITÉE

Depuis 2019, le CPS Côte-Nord ne compte plus de formateur accrédité parmi ces rangs. Bien qu'un processus d'accréditation soit en cours pour de nouvelles personnes, celui-ci n'a toujours pas été complété en date du 31 mars dernier. Notons également qu'en 2023-24 devrait être déployé une nouvelle version de cette formation au niveau provincial. Ce qui aura assurément des impacts considérable sur la façon de dispenser la formation.

Malgré tout, grâce à de précieuses collaborations, ce sont 11 formations «Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques» qui ont été offertes en 2022-2023. C'est donc dire que 125 intervenants psychosociaux du territoire ont pu apprendre à utiliser les outils d'estimation de la dangerosité d'un passage à l'acte suicidaire et les techniques d'intervention spécifiques à la crise suicidaire.

FORMATION SENTINELLE

La formation «Agir en sentinelle pour la prévention du suicide» a été offerte à 6 reprises au cours de l'année 2022-2023 à des gens en provenance, entre autres, des milieux communautaires, gouvernementaux, scolaires et des premières nations. C'est un total de 56 personnes qui ont pu recevoir la formation dans les derniers mois et qui sont, désormais, aptes à repérer et accompagner la personne suicidaire vers les ressources appropriées.

FORMATION POSTVENTION

En 2020 l'AQPS a lancé un nouveau protocole de postvention afin que tous sachent comment réagir à la suite d'un suicide et puissent parler un langage commun. Suite à quoi, le CPS a pu former 2 superutilisatrices, c'est-à-dire des agents multiplicateurs pour la diffusion et le déploiement de ce programme pour la région.

Pour faciliter l'application du contenu dans les différentes entreprises et organisation, le CPS a créé un guide d'accompagnement à la mise en place du programme de postvention. Celui-ci servira de base à une journée de formation complète incluant de la théorie et des activités de mise en pratique.

Un premier groupe test a d'ailleurs reçu la formation d'accompagnement en décembre 2022. Ce qui a permis de valider le travail d'adaptation effectué par notre équipe et d'apporter les ajustements nécessaires. Cette mise en pratique a démontré que le contenu sera extrêmement pertinent pour bon nombre d'organisation de la région. Dès le début de l'année 2023-2024, les outils de formation seront envoyés en production et l'offre de formation sera publicisée.

SECTEUR CLINIQUE

PROGRAMME BRISER L'ISOLEMENT

Le programme Briser l'isolement a été poursuivi pour un second mandat au Centre de détention de Baie-Comeau, toujours en ayant pour but de contrer les effets négatifs de l'isolement qui peut être vécu lors d'une incarcération ou en période d'isolement covid en milieu carcérale.

Le programme se veut être un espace où les hommes peuvent parler librement et confidentiellement de leurs émotions, sans avoir nécessairement des idées suicidaires. Un intervenant se déplace un avant-midi par semaine pour rencontrer les détenus qui ont manifesté leur intérêt à participer. Malheureusement, après 2 ans, le programme a pris fin le 31 mars 2023.

20 participants, dont 18 nouveaux pour 2022-2023 69 rencontres effectuées

DÉVELOPPEMENT DU SERVICE D'HÉBERGEMENT DE CRISE

Au courant de la dernière année, nombreuses démarches ont été faites dans le but de concrétiser l'important projet de lancer un service d'hébergement dédié à la crise suicidaire. Ceci favorisera une prise en charge intensive et personnalisée dans un milieu sain et sécuritaire pour la clientèle. Bien que basée à Baie-Comeau, la ressource sera en mesure d'accueillir tout résident de la Côte-Nord âgé de 18 ans ou plus, vivant une crise suicidaire situationnelle ou liée à une problématique de santé mentale.

Cet ajout à la ressource permettra, entre autres, d'élargir notre spectre d'intervention et d'accompagner la clientèle du début de la crise suicidaire jusqu'au cheminement vers le rétablissement tout en développant un lien de confiance qui favorisera l'adhésion au suivi.

Dans un premier temps, l'équipe a œuvré à rassembler de précieux partenaires financiers et collaborateurs pour assurer le développement adéquat du projet ainsi que sa pérennité.

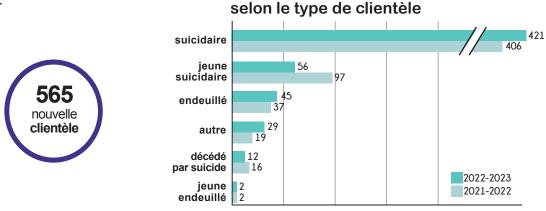
PARTENAIRES FINANCIERS

- La Société du Plan Nord avec l'enveloppe d'opportunité du Plan d'action nordique 2020-2023: 128 000\$
- Le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation avec le volet Soutien au rayonnement des régions du Fonds des régions et ruralité: 83 720\$
 - Le Fonds québécois d'initiatives sociales administré par Innovation et développement Manicouagan: 83 768\$
 - La Caisse Desjardins Manic-Outardes avec le Fonds d'aide au développement du milieu: 50 000\$
- Le Fonds québécois d'initiatives sociales administré par la MRC La Haute-Côte-Nord: 25 000\$

La construction des infrastructures dédiées au projet a débuté en novembre 2022 et, à ce jour, bien que nous soyons en processus de recrutement depuis un bon moment déjà, les ressources humaines sont le principal enjeu qui impacte la date d'ouverture que nous estimons présentement à septembre 2023.

NOUVELLE CLIENTÈLE

Le terme «nouvelle clientèle» est associé à toutes les personnes suicidaires ou endeuillées par suicide ayant été aidées directement ou par personne interposée, soit des proches ou des intervenants.

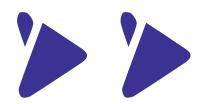


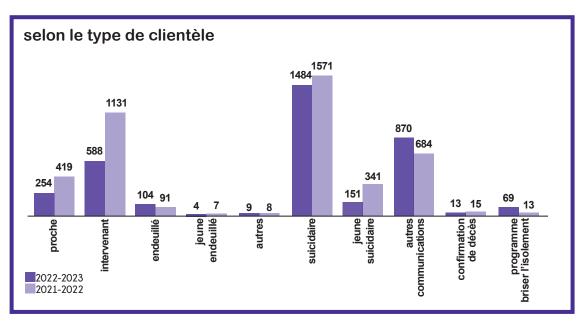
Ce n'est que dans 21 % des situations que des interventions ont été réalisées uniquement auprès des proches ou des intervenants. Ce qui représente une augmentation de 7 % par rapport à l'année dernière.

INTERVENTIONS

Les intervenants téléphoniques, l'intervenant au suivi étroit ainsi que la responsable au soutien clinique ont réalisé 3519 interventions. Des actions diverses au nombre de 945 s'ajoutent aux 3519 interventions effectuées. Les actions diverses ne sont pas comptabilisées parmi les interventions puisqu'elles n'ont pas d'impact clinique direct, mais doivent tout de même être répertoriées puisqu'elles nécessitent tout de même une préparation et du temps de travail investi pour le service à la clientèle.

Nous croyons que la diminution du nombre d'interventions pourrait être associée au récent changement de notre outil de tenue de dossiers. La manière d'inscrire les informations et leur compilation varient entre les deux outils. Nous en venons à cette hypothèse puisque bien qu'il y ait une apparente diminution du nombre d'interventions cela ne concorde pas avec certaines autres données. Plus précisément, le nombre de nouveaux clients est quasiment égal à celui des années précédentes et il y a une augmentation marquée du nombre de références pour l'année. Pourtant, c'est la première fois depuis 2015 que le nombre d'interventions effectuées demeure sous la barre des 4000.









RÉFÉRENCES

C'est 115 références de plus que l'an demier qui ont été traitées par les intervenants. Ce qui nous amène à 359 références pour l'année 2022-2023, soit une augmentation considérable de 47%.

Lorsqu'on parle de références, nous faisons allusion aux intervenants du CISSS, du milieu communautaire et du milieu scolaire qui nous réfère de la clientèle à l'aide de notre formulaire de référence.



SECTEUR SENSIBILISATION

Après quelques années où les restrictions ont été nombreuses, l'équipe du CPS était heureuse, pour 2022-2023, de revenir en force et d'avoir la chance d'aller à la rencontre des gens un peu partout sur le territoire! Ateliers, présentations de services, kiosques et activités, toutes les approches sont bonnes pour multiplier les occasions de faire connaître ses services et d'échanger avec les citoyens.

JOURNÉE MONDIALE DE PRÉVENTION DU SUICIDE

La 20^e Journée mondiale de prévention du suicide a eu lieu le 10 septembre dernier sous le thème national « Ravive ta flamme ». Ce dernier vise, entre autres, à rappeler qu'en prévention du suicide, il est aussi important d'agir pour soi-même que pour les autres.

Pour l'occasion, l'organisme a travaillé en collaboration avec une vingtaine de commerces du milieu de la restauration pour faire la distribution de 2 700 autocollants "Je soutiens le CPS Côte-Nord" faisant la promotion du 1-866-APPELLE.

Un concours a également été organisé via la page Facebook de l'organisation en collaboration avec l'entreprise Mèche du Nord alors que les gens étaient appelés à identifier une personne importante pour eux afin de courir la chance de remporter l'un des 10 duos de chandelles. Ce concours a engendré une couverture de 7 157 personnes.

VISIBILITÉ

- 3 articles de journaux
- ▶ 1 entrevue radio
- > 3 publicités imprimées
- 1 semaine d'affichage publicitaire sur le panneau interactif GoMédia
- > 8 517 personnes rejointes par la publication Facebook du concours

SEMAINE NATIONALE DE PRÉVENTION DU SUICIDE

La 33° Semaine nationale de prévention du suicide s'est déroulée du 5 au 11 février sous la thématique « Mieux vaut prévenir que mourir ». Ce slogan met en évidence l'importance de la prévention et encourage les gens à oser prendre la parole malgré les malaises ou l'inconfort.

En plus de faire de la publicité et de la sensibilisation, le CPS invitait les diverses organisations du territoire à se procurer gratuitement du matériel promotionnel et à organiser des activités pour souligner l'événement en s'inspirant du contenu de son cahier technique.

De nombreux ateliers ont aussi été dispensés sur le territoire dans le but de faire connaître les services de l'organisme et de sensibiliser à l'importance de la prévention du suicide.







Finalement, en collaboration avec le Drakkar de Baie-Comeau, un match de hockey thématique s'est tenu le 4 février. Pour l'occasion, des messages de sensibilisation ont été diffusés et un kiosque a été tenu par l'équipe du CPS. Ce qui a permis de rencontrer plusieurs centaines de personnes et de discuter dans un contexte plus léger et convivial.

VISIBILITÉ

- > 50 publicités radio
- 3 entrevues radio et télé
- 3 publicités imprimées
- 1 semaine d'affichage publicitaire sur le panneau interactif GoMédia
 - 9 ateliers de sensibilisation offerts

SOUPER GASTRONOMIQUE

Le 3 février dernier avait lieu la 4e édition du Souper gastronomique au profit du CPS Côte-Nord à l'Hôtel Le Manoir de Baie-Comeau. Cette année encore, l'élaboration et la réalisation du menu était orchestré par le chef du Chez Mathilde Bistro, Jean-Sébastien Sicard, et son escouade. L'animation, quant à elle, a été dirigée de main de maître par Marie-Josée Arsenault.

Rappelons que cette levée de fonds est le résultat d'une initiative citoyenne et que, bien que le CPS soutienne le comité organisateur, c'est celui-ci qui est à la barre de l'événement. Cette année, il était composé de Frédérique Tremblay, de Carl Beaulieu, de Simon Brisson et de la présidente d'honneur de l'événement, Manon Couturier.

Grâce au comité, aux généreux partenaires et commanditaires ainsi qu'à tous les bénévoles présents, 162 convives ont pu profiter de la soirée et ont généreusement contribué à amasser un montant total de 28 000 \$.



MOBILISATION CITOYENNE

Chaque année, un bon nombre de citoyens touchés par la cause se mobilisent afin de faire rayonner l'organisme ou encore pour amasser des fonds. L'année 2022-2023 ne fit pas exception alors que :

- Le Festival All In S-Î est fondé par un comité bénévole afin de sensibiliser la population aux enjeux de santé mentale et à la prévention du suicide;
- ▶ Le Groupe Olivier a offert au CPS Côte-Nord une campagne promotionnelle sur les ondes de CHLC dans le cadre de la Semaine de prévention du suicide;
- Le Groupe Olivier a organisé une levée de fonds durant laquelle un montant était remis au CPS Côte-Nord pour chaque voiture vendue;
- Le comité organisateur du Souper gastronomique au profit du CPS Côte-Nord a organisé la 4° édition de l'événement;
- Les employés de l'établissement carcéral de Port-Cartier ont fait une levée de fonds au profit du CPS Côte-Nord;
- ▶ L'organisation du Tournoi de hockey Sébastien Gauthier, désormais renommé Coupe Sébastien Gauthier, a tenu la 8e édition de l'événement et remis l'ensemble des profits au CPS Côte-Nord;
- La classe amicale du Tournoi Molson Jules Guy ont amassé des fonds pour l'organisme en vendant des moitiés-moitiés et en récoltant les pourboires du service de bar.







SÉCURITÉ ARMES À FEU

Depuis 2009, le CPS Côte-Nord, en collaboration avec la Sûreté du Québec, encourage la population à se désister de leurs armes inutilisées ou obsolètes. En échange de la remise d'une arme à la Sûreté du Québec, le CPS donne un montant symbolique de 20 \$. Cette initiative a pour but de réduire l'accès au moyen de s'enlever la vie.

Pour l'année 2022-2023, c'est seulement 1 citoyen de la Manicouagan qui se s'est départi de son arme. Cette importante diminution s'explique par le fait que la pénurie de main d'oeuvre et l'augmentation de la charge de travail à l'administration ont forcé l'équipe à réviser leurs priorités. Moins d'efforts ont donc pu être consacrés à la promotion et au déploiement de ce programme.

ATELIERS

Dans les derniers mois, c'est avec plaisir que notre équipe a pu renouer avec ses partenaires et avec la communauté alors que les occasions de présenter des ateliers et de tenir des kiosques se sont multipliées, et ce, sur l'ensemble du territoire.

ATELIERS DE SENSIBILISATION OFFERTS:

Centre de thérapie Point de rencontre (2 ateliers) Centre de détention de Baie-Comeau (2 ateliers)

Groupe de 2e année en Soins préhospitaliers d'urgence du Cégep de Baie-Comeau Groupe de 1re année en Techniques policières du Cégep de Baie-Comeau Groupe de 2e année en Soins infirmiers du Cégep de Baie-Comeau Groupe de 1re année en Techniques d'éducation spécialisée du Cégep de Baie-Comeau Groupe de 2e année en Techniques d'éducation spécialisée du Cégep de Baie-Comeau Centre de jour le Mur-mûre/ Centre d'action bénévole Le Nordest Semaine de la Santé et de la Sécurité chez Cargill Limitée (3 ateliers)

Maison des jeunes le Spoth de Chûte-aux-Outardes Élèves de 2e cycle de l'École secondaire Uashkaikan de Pessamit (3 ateliers) Techniques d'intervention en milieu carcéral du Cégep Sept-Îles (2 ateliers)

KIOSQUES:

Lancement de la campagne 2022-2023 de Centraide Haute-Côte-Nord/ Manicouagan Festival All In Sept-Îles

Semaine de prévention de la toxicomanie du Centre de santé de Pessamit Match thématique de la prévention du suicide du Drakkar de Baie-Comeau

REVUE DE PRESSE

ARTICLE OU ENTREVUE	DATE	SUJET
"Raviver sa flamme de vivre", Journal Le Haute-Côte-Nord	07-09-2022	Journée mondial de prévention du suicide
"Raviver sa flamme de vivre", Journal Le Manic	07-09-2022	Journée mondial de prévention du suicide
"Raviver sa flamme de vivre", Journal Le Nord-Côtier	07-09-2022	Journée mondial de prévention du suicide
Entrevue, Debout Côte-Nord, CHLC, 09-09-22/ JMPS	09-09-2022	Journée mondial de prévention du suicide
"Armes à feu et prévention du suicide", Le Charlevoisien	19-10-2022	Programme sécurité et armes à feu
"Armes à feu et prévention du suicide", Journa; Le Haute-Côte-Nord	19-10-2022	Programme sécurité et armes à feu
"Armes à feu et prévention du suicide", Journal Le Manic	19-10-2022	Programme sécurité et armes à feu
"Armes à feu et prévention du suicide", Journa; Le Nord-Côtier	19-10-2022	Programme sécurité et armes à feu
Bonjour la Côte, Radio-Canada ICI Première	24-10-2022	Festival All In Sept-Îles
TVRP Info, Télévision régionale de la péninsule	08-11-2022	Organisme et services
"Enfin un lit de crise dédié aux personnes ()", Journal Le Manic Web	22-11-2022	Hébergement de crise
"La Côte-Nord aura son lit de crise ()", Journal Le Haute-Côte-Nord	23-11-2022	Hébergement de crise
"La Côte-Nord aura son lit de crise pour les ()", Journal Le Manic	23-11-2022	Hébergement de crise
"La Côte-Nord aura son lit de crise pour ()", Journal Le Nord-Côtier	23-11-2022	Hébergement de crise
"Un lit de crise réservé aux personnes ()", Radio-Canada ICI Côte-Nord	24-11-2022	Hébergement de crise
Entrevue, Boréal 138, Radio-Canada ICI Première	24-11-2022	Hébergement de crise
Entrevue, Nouvelles régionales, Radio O99,1	29-11-2022	Hébergement de crise
"La Côte-Nord disposera enfin d'hébergement ()", Ma Côte-Nord	29-11-2022	Hébergement de crise
"Le souper gastronomique amasse ()", Journal Le Nord-Côtier WEB	05-02-2023	Levée de fonds
Entrevue, Bonjour la Côte, Radio-Canada ICI Première	06-02-2023	Semaine de prévention du suicide
Entrevue, TVA Nouvelles, TVA	07-02-2023	Semaine de prévention du suicide
"Le souper gastronomique amasse 28 000\$", Journal Le Manic	08-02-2023	Levée de fonds
"Le souper gastronomique amasse ()", Journal Le Haute-Côte-Nord	08-02-2023	Levée de fonds
"Jouer au hockey pour la prévention ()", Journal Le Haute-Côte-Nord	08-02-2023	Levée de fonds
Entrevue, Debout Côte-Nord, Radio CHLC	09-02-2023	Semaine de prévention du suicide



FINANCES

BILAN FINANCIER		
	2023	2022
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	629 346 \$	595 349 \$
Compte d'épargne	173 122 \$	110 706 \$
Créances	26 406 \$	16 973 \$
Frais payés d'avance	3 110 \$	1 870 \$
	831 984 \$	724 898 \$
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	491 519 \$	172 762 \$
ACTIF INCORPOREL	17 198 \$	25 797 \$
	1 340 701 \$	923 457 \$
PASSIF PASSIF À COURT TERME Dettes de fonctionnement Apports reportés Dette à long terme échéant durant le prochain exercice DETTE À LONG TERME APPORT REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES ET À L'ACTIF INCORPOREL	122 936 \$ 95 109 \$ 40 000 \$ 258 045 \$ - 129 776 \$ 387 821 \$	79 615 \$ 40 897 \$ 120 512 \$ 40 000 \$ 4 200 \$ 164 712 \$
ACTIF NET		
Investi en immobilisations corporelles et actif incorporel	378 941 \$	194 359 \$
Affecté	425 243 \$	425 054 \$
Non affecté	148 696 \$	139 332 \$
	952 880 \$	758 745 \$
	1 340 701 \$	923 457 \$

ÉTATS DES RÉSULTATS		
	2023	2022
PRODUITS	780 985 \$	761 301 \$
CHARGES		
Salaires et charges sociales	476 797 \$	443 447 \$
Activités	5 741 \$	15 822 \$
Assurances	1 329 \$	3 151 \$
Cotisations et affiliations	798 \$	1 199 \$
Déménagement	1 422 \$	1 885 \$
Déplacements	3 119 \$	363 \$
Électricité	3 212 \$	460\$
Formation	16 696 \$	19 424 \$
Fournitures de bureau et papeterie	7 608 \$	4 792 \$
Frais bancaires	2 021 \$	1 811 \$
Frais d'occupation	5 943 \$	1 426 \$
Frais informatiques	4 892 \$	6 817 \$
Frais de matériel roulant	2 110 \$	531 \$
Loyer	-	21 282 \$
Programme désistement des armes à feu	20 \$	220 \$
Publicité et promotion	17 598 \$	13 121 \$
Réunions	2 023 \$	533 \$
Services professionnels	6 967 \$	6 444 \$
Taxes et permis (recouvrés)	(3 488 \$)	2 256 \$
Télécommunications et site web	15 630 \$	16 918 \$
Perte sur cession d'immobilisations corporelles		1 716 \$
Amortissement des immobilisations corporelles	7 813 \$	2 581 \$
Amortissement d'un actif incorporel	8 599 \$	8 599 \$
	586 850 \$	574 798 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	194 135 \$	186 503 \$





Administration: 418-295-2101 | Intervention: 1-866-APPELLE (277-3553)